

Uppförandekod bland förtroendevald

Vid regionförbundsstämman 2019 behandlades en motion från Ulricehamns kommungrupp angående att LRF skall ta fram en uppförandekod för förtroendevalda samt ett utbildningspaket som genomförs på alla nivåer. Stämman beslutade att sända motionen och regionstyrelsens yttrande vidare som en skrivelse till riksförbundsstyrelsen.

Motionens innehåll:

Efter förra årets turbulenta stämma och det efterspel som följde där förtroendevalda klart gick över gränsen för vad som är acceptabelt inom en folkrörelse av idag, både verbalt och fysiskt. Så finns ett stort behov av att de policydokument som LRF har avseende hållbarhet, kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier vilka idag gäller för våra anställda i framtiden även skall omfatta förtroendevalda.

Motionären yrkar att en uppförandekod tas fram som även omfattar förtroendevald inom LRF och att ett utbildningspaket tas fram och genomförs på alla nivåer.

Styrelsens yttrande:

I LRFs uppdrag, vision och värdegrund står det tydligt att vi skapar trovärdighet genom kompetens, öppenhet och respekt för människor, djur och natur. LRFs verksamhet vilar på en demokratisk grundsyn och vi arbetar aktivt för alla människors lika värden. För personalen inom LRF finns en policy mot kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier.

Regionstyrelsen delar i stort motionärens syn på att en uppförandekod och policy tas fram. I dag finns en webbaserad utbildning för nya förtroendevalda. I denna utbildning bör de kunna finnas ett avsnitt som utgör en tydlig policy och uppförandekod för förtroendevalda likt det som gäller för anställda.

Sofia Karlsson
Ordförande
LRF Västra Götaland