



HEJ

HEJA

Jämställdhet i det gröna näringslivet

En guide från LRFs
Jämställdhetsakademi

Innehåll

Vem äger skogen	4
Vem äger jordbruksmarken	5
Arbetskraft inom jord- och skogsbruk	8
Företagande inom jordbruk	10
Inkomster och finansiering	14
Utbildning och forskning	17
Föräldraledighet och fördelning av hemarbete	21
Arbetsmiljö	23
Styrelser och ledning i stora företag	25
Riksdagspolitiker i miljö- och jordbruksutskottet	29
Metoo-uppropen i det gröna näringslivet	30
Referenser	31

LRFs Jämställdhetsakademi jobbar för ökad jämställdhet inom det gröna näringslivet

Det gröna näringslivet har goda tillväxtmöjligheter och en viktig roll i ett hållbart samhälle. **Vi behöver alltså nya affärsmöjligheter, mer tillväxt och fler företagare i det gröna näringslivet.** För att lyckas med det måste kvinnor och män ha likvärdiga möjligheter som företagare – **och detta jobbar LRFs Jämställdhetsakademi för!**



Mer kunskap kan hjälpa oss nå ett jämställt grönt näringsliv

Det gröna näringslivet har goda tillväxtmöjligheter och en nyckelroll i ett hållbart samhälle. Men för att vi ska komma framåt och utvecklas, behövs nya affärsidéer, ökad tillväxt och fler företagare. För att vi ska lyckas måste det också vara samma möjligheter för kvinnor och män att vara en del av utvecklingen. Det ger vinster för såväl företag som landsbygd, och därmed för hela Sverige.

Jämställdhet handlar om mer än bara jämn könsfördelning. Det handlar om att uppmärksamma normer, värderingar och attityder som påverkar villkoren för både kvinnor och män. Det handlar också om att ifrågasätta sig själv, sitt eget beteende och sina egna värderingar. För att kunna göra detta krävs kunskap och reflektion.

Det är nu tio år sedan LRF startade Jämställdhetsakademien för att arbeta mer fokuserat med frågan och sprida kunskap om jämställdhet. Även efter tio års arbete, finns det ett stort behov av ökad förståelse och villighet att förändra och ifrågasätta gamla strukturer. Vi behöver alla göra mer för att nå målet om ett jämställt grönt näringsliv.

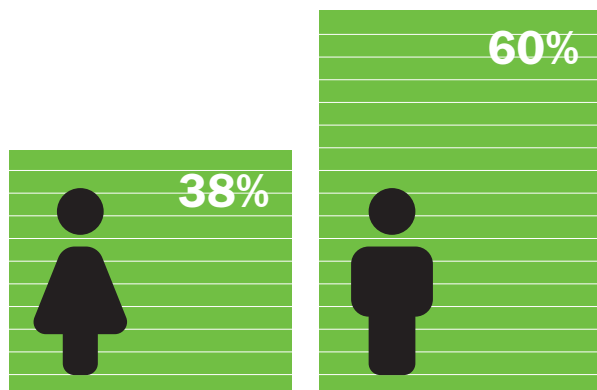
Den skrift du nu läser är en guide till mer kunskap om hur det står till. Här finns fakta och statistik från olika källor som tidigare inte funnits samlade. Guiden kan användas som ett uppslagsverk eller som ett referensmaterial för att hitta mer information.

Palle Borgström,
ordförande LRFs Jämställdhetsakademi

Vem äger skogen

KÖNSFÖRDELNING BLAND SKOGSÄGARE I SVERIGE

DIAGRAM 1



Av Sveriges skogsägare är 38 procent kvinnor och 60 procent män.

I Sverige finns det 319 649 skogsägare. Av dessa är 38 procent kvinnor och 60 procent män. För 2 procent saknas det uppgift om kön.

De senaste 10 åren, mellan 2007 och 2017, har det i princip inte skett någon förändring gällande denna fördelning.

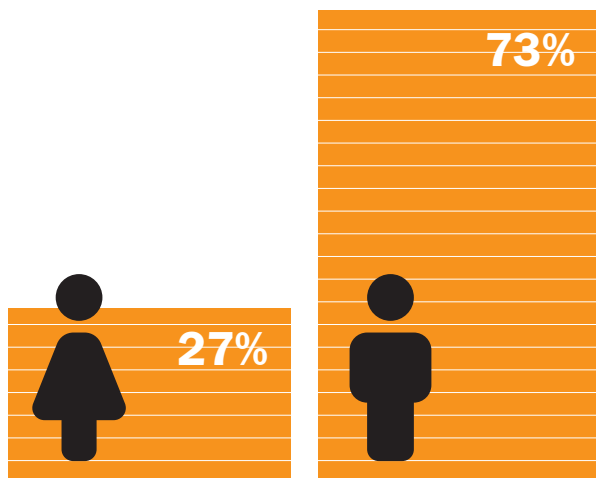
Åldersfördelningen hos skogsägarna är relativt lika mellan kvinnor och män.

År 2017 **Källa:** Statistik om skogsägande 2017, Rapport 2018/12, Strukturstatistik, Skogsstyrelsen

Vem äger jordbruksmarken

ÄGANDE AV JORDBRUKSMARK I SVERIGE

DIAGRAM 2



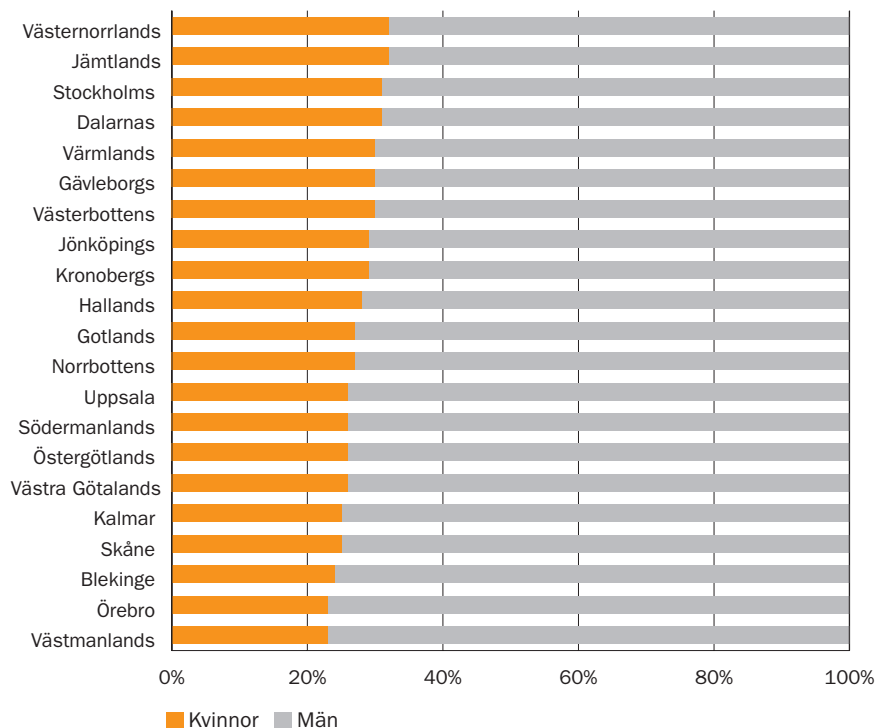
27 procent av jordbruksmarken ägs av kvinnor och 73 procent ägs av män.

27 procent av Sveriges jordbruksmark* ägs av kvinnor. Det motsvarar 840 000 hektar. Resten, 73 procent eller 2 297 000 hektar, ägs av män.

*som ägs av fysiska personer

JORDBRUKSMARKENS FÖRDELNING PER KÖN OCH LÄN

DIAGRAM 3



Västernorrland har störst andel jordbruksmark som ägs av kvinnor, 32 procent, och Västmanland har lägst andel, 23 procent.

Kvinnor äger ungefär lika stor andel mark i alla län, men som störst i Västernorrlands län med drygt 32 procent.

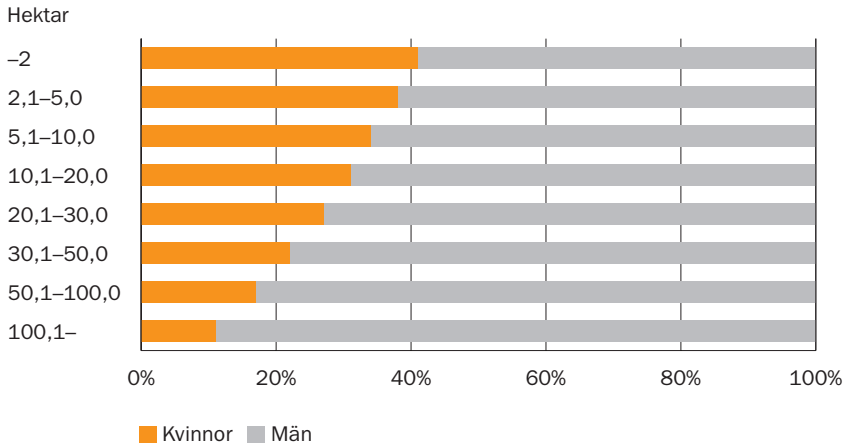
I dessa län äger kvinnor minst 30 procent av den totala jordbruksmarken: Västernorrlands län, Jämtlands län, Dalarnas län, Stockholms län och Gävleborgs län.

Västmanland är det län där kvinnor äger minst andel jordbruksmark, nämligen 23 procent.

År 2014 **Källa:** Statistikrapport 2015:03, Jordbruksverket

JORDBRUKSMARKENS FÖRDELNING PÅ KVINNOR/MÄN OCH STORLEK PÅ DEN ÄGDA JORDBRUKSMARKEN

DIAGRAM 4



Kvinnor äger i genomsnitt mindre områden med mark än vad män gör.

Män äger i större utsträckning större markenheter än vad kvinnor gör. Ju större markenhet desto större andel män som äger.

I den minsta storleksgruppen, 2 hektar eller mindre, äger kvinnor 44 procent av jordbruksmarken medan män äger 56 procent. I den största storleksgruppen, mer än 100 hektar, äger kvinnor 12 procent medan männen äger 88 procent av jordbruksmarken.

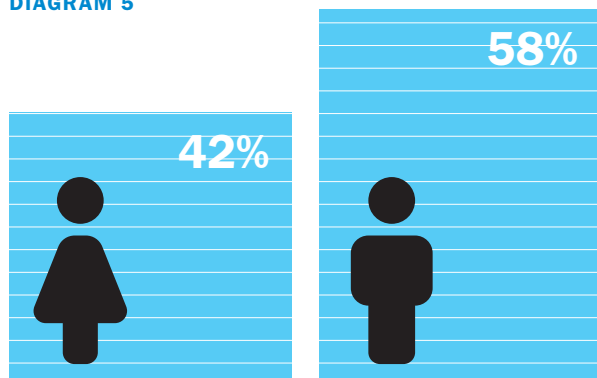
Andelen unga markägare är liten bland både kvinnor och män. Bland kvinnor som äger mark är dock andelen unga ägare något större jämfört med hur fördelningen ser ut bland män som äger mark. Cirka 47 procent av alla män som äger mark är 60 år eller äldre medan motsvarande siffra för kvinnor som äger mark är 45 procent.

År 2014 **Källa:** Statistikrapport 2015:03, Jordbruksverket

Arbetskraft inom jord- och skogsbruk

SYSSELSATTA I JORDBRUKET

DIAGRAM 5



Totalt är 171 400 personer sysselsatta inom jordbruket. Av dem är 42 procent kvinnor och 58 procent män.

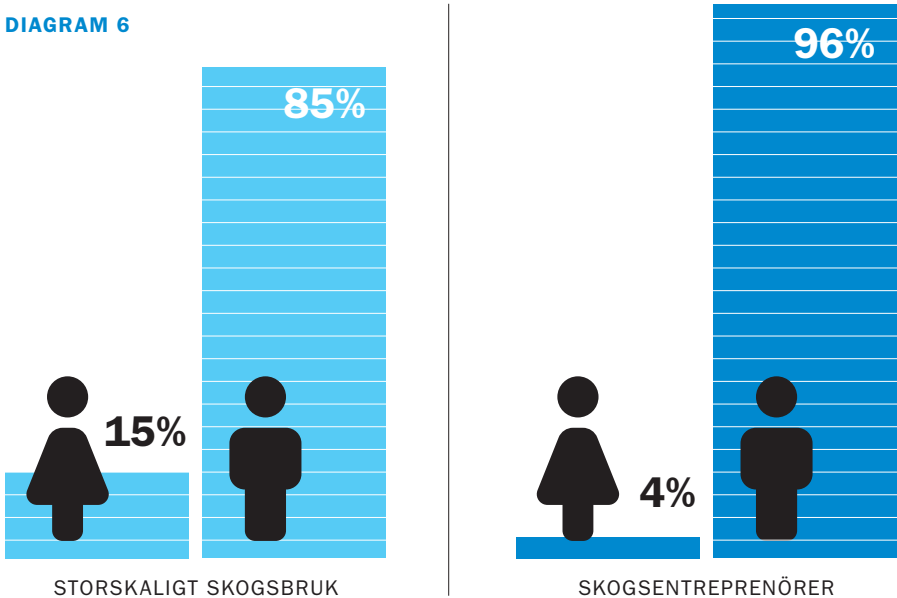
År 1951 arbetade 870 000 personer i jordbruket. Av dem var en tredjedel kvinnor. Under en period sjönk andelen kvinnor något, till 40 procent, men är idag tillbaka på samma nivå som 1951.

Om all arbetad tid inom jordbruket räknas om till heltidssysselsättning står kvinnor för 31 procent av den arbetade tiden och män för 69 procent.

År 2016 **Källa:** Sysselsättning i jordbruket 2016, JO 30 SM 1701, Jordbruksverket

SYSSELSATTA I SKOGSBRUKET

DIAGRAM 6



Kvinnor utgör 15 procent av alla sysselsatta i det storskaliga skogsbruket, och 4 procent av de sysselsatta hos skogsentreprenörer.

Inom det storskaliga skogsbruket arbetar cirka 2 800 personer. Av dem är cirka 400 kvinnor, det vill säga 15 procent. Andelen kvinnor har ökat över tid sedan 1993 då 12 procent var kvinnor.

Av Sveriges cirka 14 700 skogsentreprenörer är 500 personer, det vill säga 4 procent, kvinnor. Andelen kvinnor som arbetar med skogsentreprenad har varierat mellan 2 och 6 procent sedan 1993.

För det småskaliga skogsbruket finns inga motsvarande uppgifter.

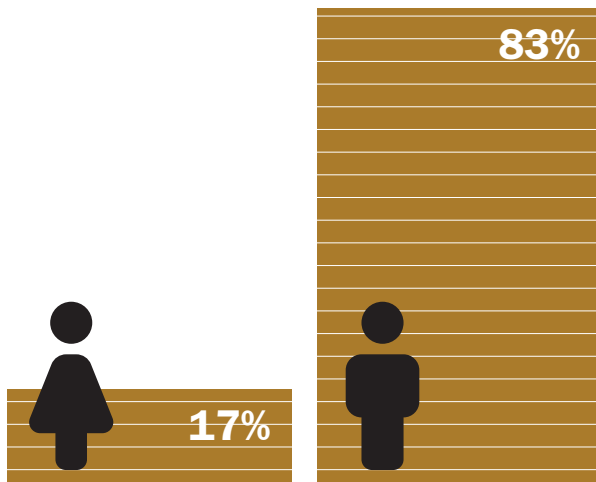
Storskaligt skogsbruk definieras som företag med stort skogsmarksinnehav, minst 5 000 hektar. Småskaligt skogsbruk är företag med 5–5 000 hektar skogsmark. Skogsentreprenörer är företag som bedriver skogsarbete i annans skog.

År 2017 **Källa:** Sysselsättning i skogsbruket 2017, JO0306 SM 1801 Skogsstyrelsen

Företagande inom jordbruk

FÖRETAGARE INOM JORDBRUKET

DIAGRAM 7



Kvinnor äger 17 procent av de enskilda företagen inom jordbruket och män 83 procent.

De allra flesta företagen inom jordbruket drivs som enskilt företag och då kan bara en person stå som ägare.

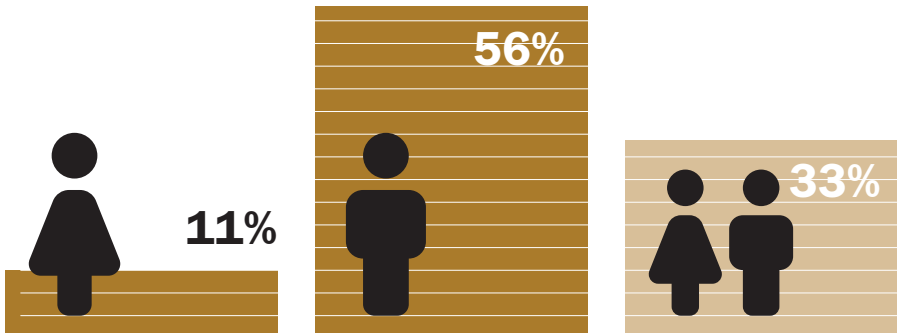
Totalt finns det cirka 63000 enskilda företag inom jordbruket. Kvinnor äger 17 procent av dessa och män 83 procent.

LRFs Jämställdhetsakademis undersökningar visar att i praktiken så är det vanligt att företagen i det gröna näringslivet drivs av kvinnor och män tillsammans, som familjeföretag. Detta syns dock inte i statistiken över enskilda företagare.

År 2016 **Källa:** Jordbruksföretag och företagare 2016, JO 34 SM 1701, SCB

FÖRETAGSLEDARE PÅ ENSKILDA FÖRETAG

DIAGRAM 8



Många jordbruksföretag leds tillsammans av kvinnor och män. I 44 procent av alla företagen är minst en kvinna med och styr.

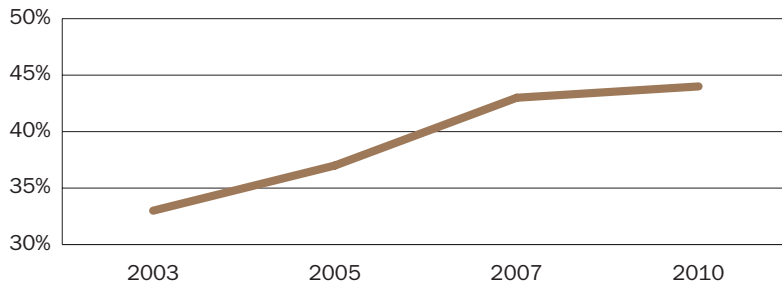
Problematiken med att det gemensamma företagandet inte syns i statistiken över enskilda företag har uppmärksammats både av LRF och Jordbruksverket. Jordbruksverket definierade ett nytt begrepp – företagsledare på enskilda företag - där den som lägger flest timmar i jordbruksföretaget räknas som företagsledare. Om företagaren och dennes maka/make eller sambo arbetar lika mycket antas båda lika delaktiga i företagsledningen.

Undersökningar med det nya begreppet visar att många enskilda företag inom jordbruket styrs av kvinnor och män tillsammans. Jordbruksverkets senaste undersökning visar att i 44 procent av de enskilda jordbruksföretagen så är det minst en kvinna med och leder företaget.

År 2010 **Källa:** Utvecklingen av manlig och kvinnlig delaktighet i ledningen av svenska jordbruksföretag 1999-2011, Statistikrapport 2011:5, Jordbruksverket

KVINNOR MED I FÖRETAGSLEDNINGEN 2003-2010

DIAGRAM 9



Andelen kvinnor som är med i företagsledningen har ökat från 33 procent år 2003 till 44 procent år 2010.

Jordbruksverkets statistik visar att andelen kvinnor som är med i företagsledningen har ökat stadigt mellan åren 2003 och 2010, från 33 till 44 procent.

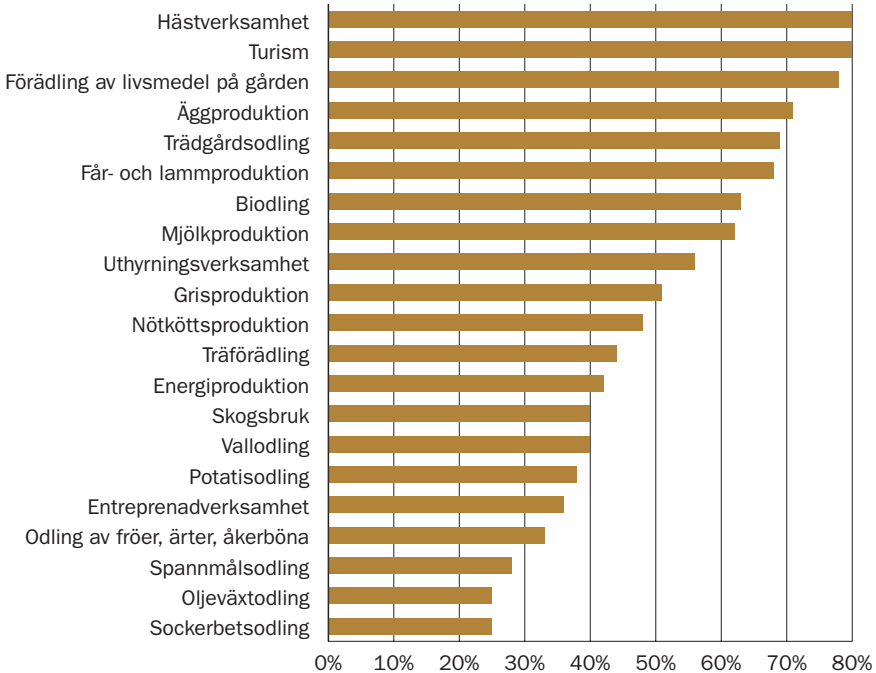
2010 är det senaste året som Jordbruksverket har statistik om detta.

Gäller enbart enskilda företag där partner finns.

*År 2003-2010 **Källa:** Utvecklingen av manlig och kvinnlig delaktighet i ledningen av svenska jordbruksföretag 1999-2011, Statistikrapport 2011:5, Jordbruksverket*

KVINNOR I FÖRETAGSLEDNINGEN PER BRANSCH

DIAGRAM 10



Andel kvinnor i företagsledningen inom olika branscher i det gröna näringslivet.

Störst andel av företag med kvinnor i ledningen finns inom mjölk, ägg, trädgård, får, livsmedelsförädling, turism, häst och biodling.

Minst andel kvinnor i ledningen har företagen inom entreprenad, spannmålsodling, sockerbeter och oljeväxter.

År 2017 **Källa:** Undersökning genomförd våren 2017 av Ipsos, för LRFs räkning. Undersökningen genomfördes bland medlemmar i LRF under våren 2017 av undersökningsföretaget Ipsos, för LRFs räkning. Totalt ingick 3 713 företag verksamma inom 30 branscher i undersökningen

Inkomster och finansiering

LRFs Jämställdhetsakademi tog år 2011 fram en rapport om ekonomin i det gröna näringslivet utifrån ett genusperspektiv. Rapporten visar att löneskillnader mellan kvinnor och män existerar även där. Löneskillnaderna mellan kvinnor och män är dock mindre i de gröna näringarna än i andra näringar – och lönenivåerna är som helhet lägre.

Rapporten heter *Från vem och till vem? De gröna näringarnas ekonomiska flöden ur ett genusperspektiv* och är skriven av Carin Holmquist, professor vid Handelshögskolan i Stockholm.

INKOMST I JORDBRUKARHUSHÅLL, GENOMSnitt PER PERSON

DIAGRAM 11



Kvinnor i jordbrukarhushåll tjänar 88 procent av vad män i jordbrukarhushåll gör. Sammanräknad taxerad förvärvsinkomst, från näringsverksamhet och tjänst.

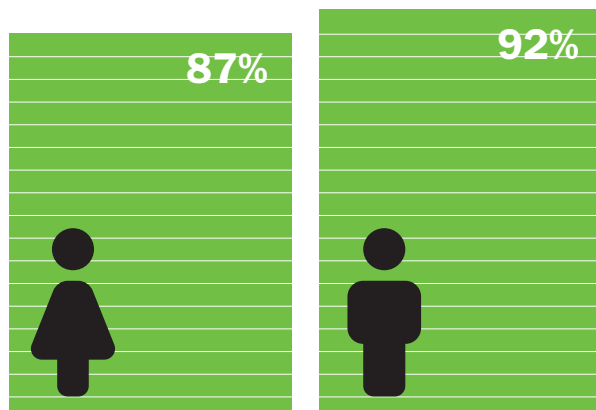
Jordbruksverkets statistik över inkomster hos jordbrukare visar också att det finns löneskillnader mellan kvinnor och män. Kvinnornas sammanräknade förvärvsinkomst var 88% av männens år 2016.

I Jordbruksverkets statistik över inkomster jämförs åren 1996 och 2016. Skillnaden mellan kvinnor och mäns inkomst har minskat under denna tid. År 1996 var kvinnornas inkomst 82 procent av männens inkomst, och år 2016 var kvinnornas inkomst 88 procent av männens inkomst.

År 2016 **Källa:** Jordbrukarhushållens inkomster 2016, JO 42 SM 1801

VEM BEVILJAS FÖRETAGSSTÖD INOM LANDSBYGDSPROGRAMMET 2007–2012

DIAGRAM 12



87 procent av de kvinnor som sökt företagsstöd inom landsbygdsprogrammet får stödet, och 92 procent av de män som sökt.

En studie som gjorts av Lunds universitet på uppdrag av Jordbruksverket har undersökt kvinnors och mäns sökta och beviljade företagsstöd inom landsbygdsprogrammets förra period (bland annat startstöd, modernisering av jordbruk, förädling, diversifiering, turism). Studien visar att kvinnor beviljas företagsstöd i något mindre utsträckning än män.

En annan studie, från forskare på Luleå tekniska universitet, har undersökt hur kvinnor och män som driver företag inom hela näringslivet får tillgång till offentliga stöd och kapital. Kvinnor som är entreprenörer fick i snitt 25 procent av sitt efterfrågade kapital, medan männen fick över 50 procent. Samtidigt nekades 53 procent av kvinnornas kapital helt – att jämföra med männen där 38 procent fick avslag.

År 2007-2012 **Källa:** Jämställdhet –företagsstöd inom landsbygdsprogrammet 2007-2012, Caroline Wigren-Kristoferson, Lunds universitet

VC stereotypes about men and women aren't supported by performance, Malin Malmström, Aija Voitkane, Jeaneth Johansson och Joakim Wincent, Harvard Business Review, 15 mars 2018

Forskarna upptäckte att finansiärerna hade fyra framträdande stereotypa fördomar om hur kvinnor och män driver företag, bland annat att män, men inte kvinnor, vill satsa på tillväxt och att mäns företag presterar väl medan kvinnors underpresterar.

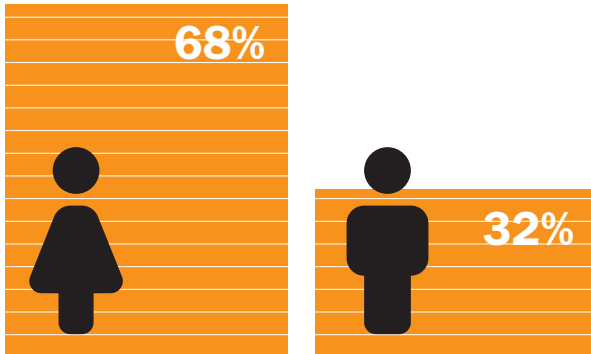
Forskarna analyserade också hur beslutsfattarna refererade till dem som sökte kapital och kunde se hur de beskrev män och kvinnor olika. Exempelvis beskrevs männen som "unga och lovande", medan kvinnorna istället beskrevs som "oerfarna".

Efter att forskarna kontrollerat 22 olika nyckeltal, så som försäljningsvolym, tillväxt i antal anställda och omsättning, från de bolag som ingick i studien så är resultatet att inte ett enda av måtten kunde visa någon statistisk skillnad på hur kvinnor och män driver företag.

Utbildning och forskning

ELEVER PÅ NATURBRUKSGYMNASIER, ALLA INRIKTNINGAR

DIAGRAM 13



68 procent av eleverna på naturbruksgymnasierna är tjejer och 32 procent är killar.

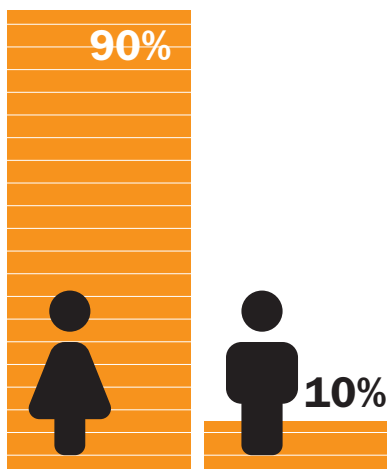
Två tredjedelar av alla elever på naturbruksgymnasierna i Sverige är tjejer, och en tredjedel är killar. Denna fördelning har varit relativt konstant ända sedan år 2003.

Fram till 1995 var killarna i majoritet på naturbruksgymnasierna, men sedan dess har det varit mer än 50 procent tjejer.

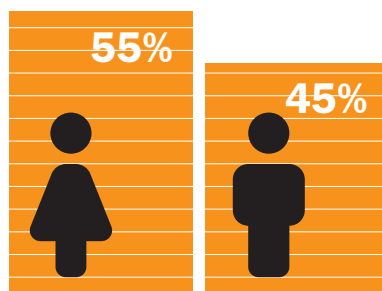
År 2017/2018 **Källa:** Tabell 5 D: Elever på program och inriktning, redovisade efter årskurs och kön, läsåret 2017/18, Skolverket

ELEVER PÅ NATURBRUKSGYMNASIER, PER INRIKTNING

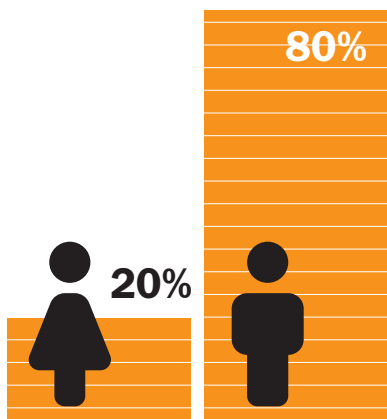
DIAGRAM 14



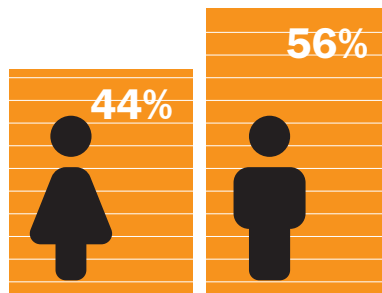
INRIKTNING **DJUR**



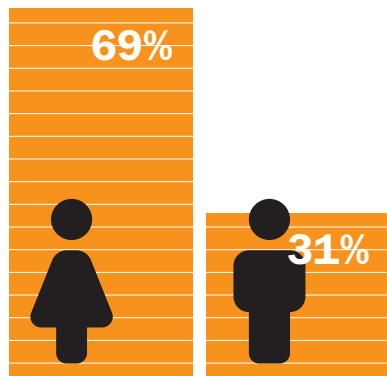
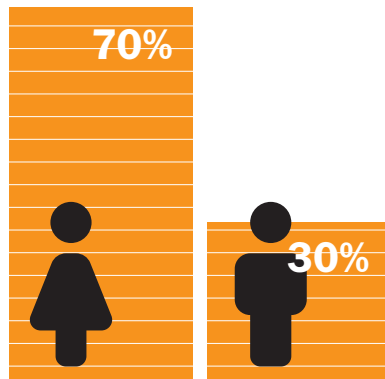
INRIKTNING **LANTBRUK**



INRIKTNING **SKOG**

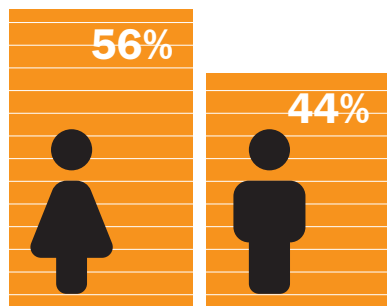


INRIKTNING **TRÄDGÅRD**

**STUDENTER PÅ SLU,
GRUNDNIVÅ****DIAGRAM 15****STUDENTER PÅ SLU,
AVANCERAD NIVÅ****DIAGRAM 16**

På Sveriges lantbruksuniversitet, SLU, är mer än två tredjedelar av studenterna kvinnor på både grundnivån och avancerad nivå. Även på forskarnivå är kvinnorna i majoritet.

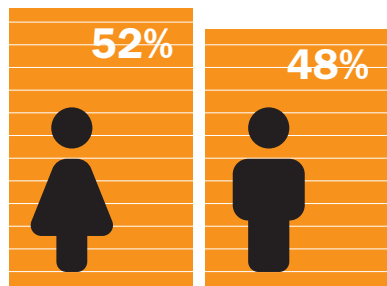
En mycket stor majoritet av studenterna på djurrelaterade utbildningar är kvinnor, medan männen är i majoritet på de skogliga utbildningarna.

STUDENTER PÅ SLU, FORSKARNIVÅ**DIAGRAM 17**

År 2018 **Källa:** Årsredovisning 2018, Sveriges lantbruksuniversitet

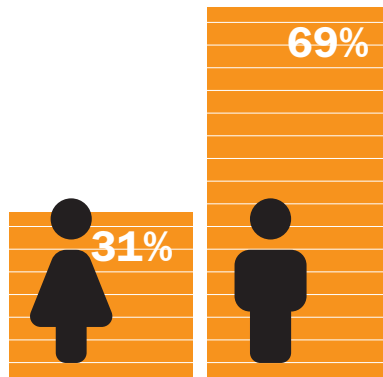
DOKTORSEXAMINA SLU

DIAGRAM 18



PROFESSORER SLU

DIAGRAM 19



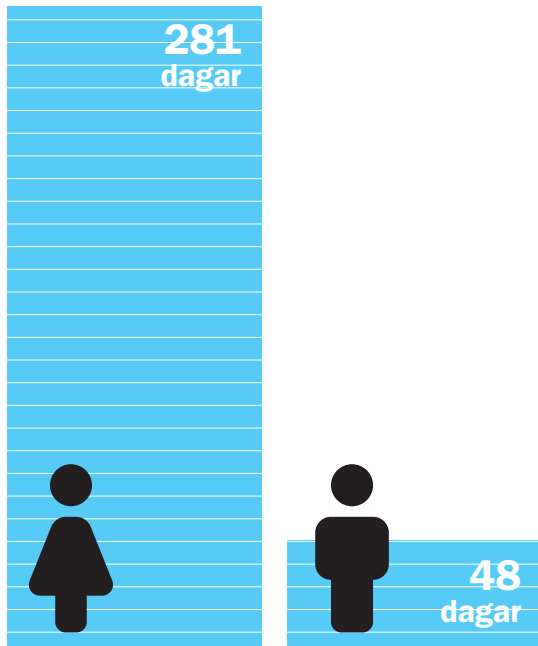
Totalt 204 stycken

Även bland forskare och de som tagit doktorexamen på SLU så är en majoritet kvinnor. Bland professorer på SLU så är dock männen i majoritet.

Föräldraledighet och arbetsfördelning i hemmet

VEM TAR UT FÖRÄLDRAPENNING – GRÖNA NÄRINGSLIVET

DIAGRAM 20



Kvinnor i det gröna näringslivet tar i genomsnitt ut 281 föräldradagar och män i det gröna näringslivet tar i genomsnitt ut 48 föräldradagar.

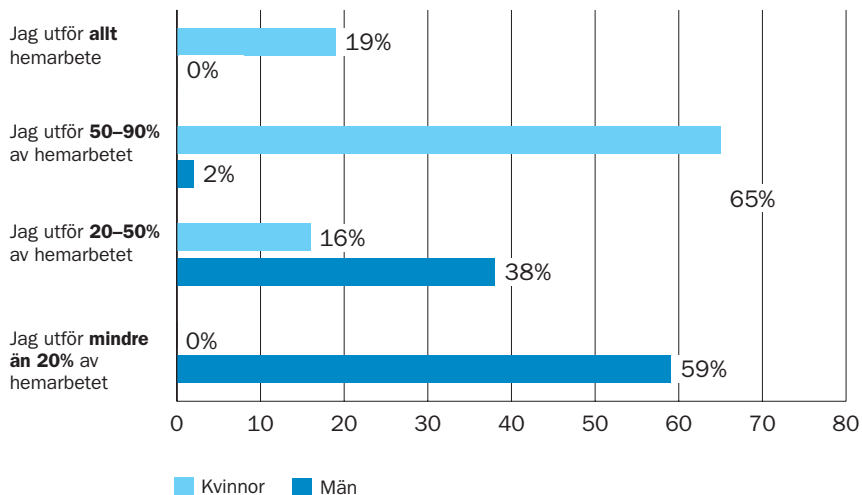
Kvinnor i det gröna näringslivet tar ut en högre andel av föräldradagarna än män. När barnet är två år gammalt har kvinnor i genomsnitt tagit ut 281 dagar och männen 48 dagar.

År 2016 **Källa:** Försäkringskassans statistik om uttag av föräldrapenning per yrke, Korta analyser 2016, Försäkringskassan
Statistiken gäller kvinnor och män i jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske.

FÖRDELNING AV ARBETET I HEMMET, BLAND FÖRETAGARE I DET GRÖNA NÄRINGSLIVET

DIAGRAM 21

Hur stor del av det vardagliga hemarbetet skulle du uppskatta att du utför?



Kvinnor som är verksamma i det gröna näringslivet utför mer hemarbete än män som är verksamma i det gröna näringslivet. 19 procent av kvinnorna och 0 procent av männen utför allt hemarbete.

LRFs Jämställdhetsakademi gjorde år 2010 en Sifo-undersökning bland företagare i det gröna näringslivet, till rapporten *Trygghet ger balans*. Undersökningen handlade bland annat om fördelning av hemarbetet. De personer som uppgett av de levde med en partner fick svara på hur stor del av hemarbetet de utförde.

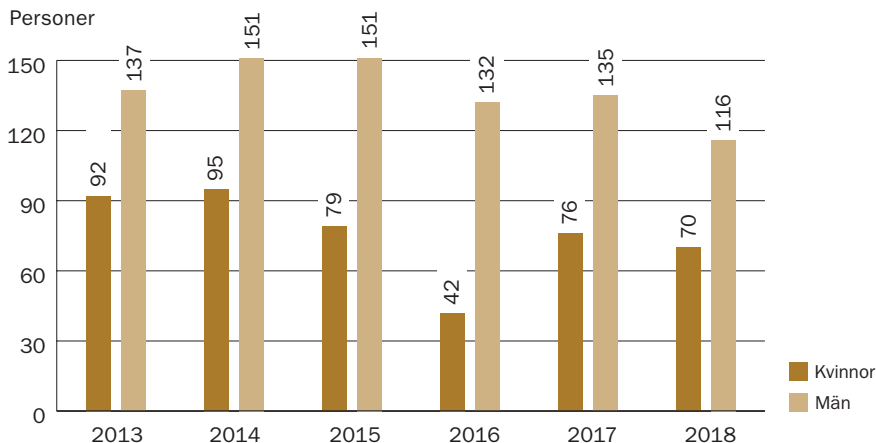
Undersökningen visar att 2 procent av männen säger att de sköter mer än hälften av hemarbetet. För kvinnorna är det 84 procent.

År 2010 **Källa:** Trygghet ger balans, LRFs Jämställdhetsakademi, 2010

Arbetsmiljö

ARBETSOLYCKOR I JORDBRUKET 2013–2018

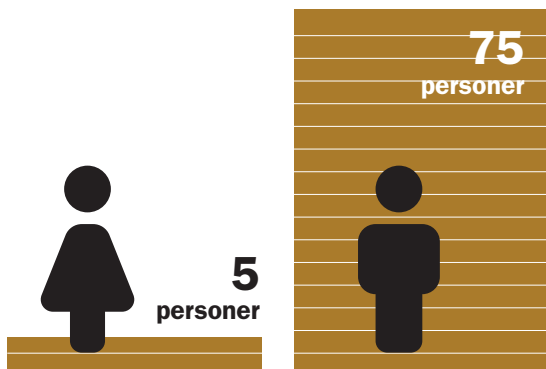
DIAGRAM 22



Källa: Jordbruket i siffror, Jordbruksverket, 2018

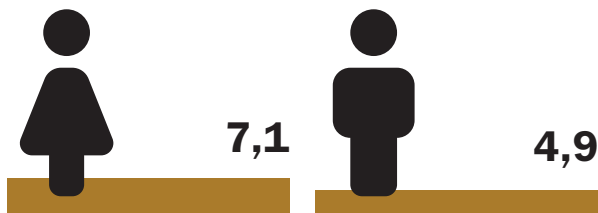
DÖDSFALL INOM JORDBRUK, SKOGSBRUK OCH FISKE 2009-2018

DIAGRAM 23



Det är ett större antal män som råkar ut för både olycksfall och dödsfall i det gröna näringslivet.

Källa: Statistik om dödsolyckor efter näringsgren 2009-2018, Arbetsmiljöverket

**RISKTAL – ANTAL ALLVARLIGA ARBETSOLYCKSFALL
PER 1 000 SYSSELSATTA INOM JORDBRUKET****DIAGRAM 24**

Antalet allvarliga arbetsolycksfall i jordbruket per tusen sysselsatta är 7,1 för kvinnor och 4,9 för män.

En studie från JTI (Institutet för jordbruks- och miljöteknik) har undersökt risktalen för kvinnor och män i jordbruket. Risktalen är antal olycksfall per 1 000 sysselsatta. Risktalen är högre för kvinnor än för män i jordbruket.

Studien visar också att det finns tydliga skillnader mellan könen vad gäller fördelningen av arbetsolyckor per åldersgrupp.

Kvinnorna hade flest anmälda olyckor bland de yngre åldersgrupperna, i synnerhet bland kvinnor yngre än 25 år. Männen hade flest antal olyckor vid 55-64 år.

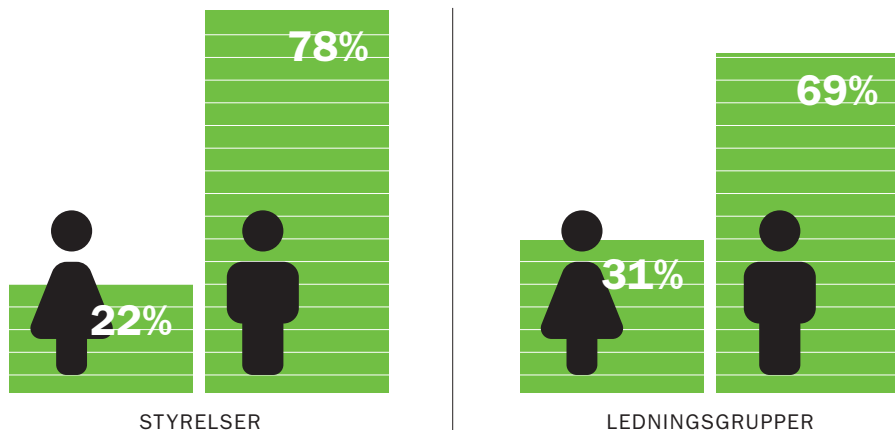
JTIs studie fann också tydliga skillnader mellan arbetsolyckor hos kvinnor och män, vad gäller typ av olyckor. Kvinnor skadades i högre utsträckning av djur, främst nötkreatur och häst, medan männen hade högre andel skador relaterade till fordon, maskiner och verktyg.

År 2011 **Källa:** Arbetsolyckor bland kvinnor i jordbruket, Rapport 435. Geng, Q.& Lindahl, C. JTI –Institutet för jordbruks-och miljö teknik. 2015

Styrelser och ledning i stora företag

STYRELSESR OCH LEDNINGAR I DE TIO STÖRSTA MEDLEMSÄGDA FÖRETAGEN I DET GRÖNA NÄRINGSKLIVET

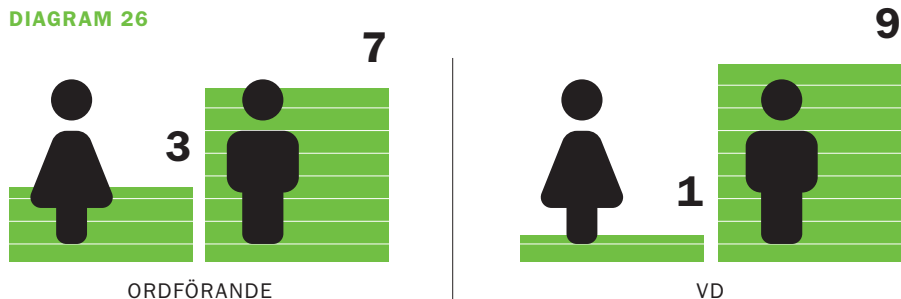
DIAGRAM 25



År 2017 **Källa:** Goda affärer, Svensk Kooperation.

ORDFÖRANDE OCH VD I DE TIO STÖRSTA MEDLEMSÄGDA FÖRETAGEN I DET GRÖNA NÄRINGSKLIVET

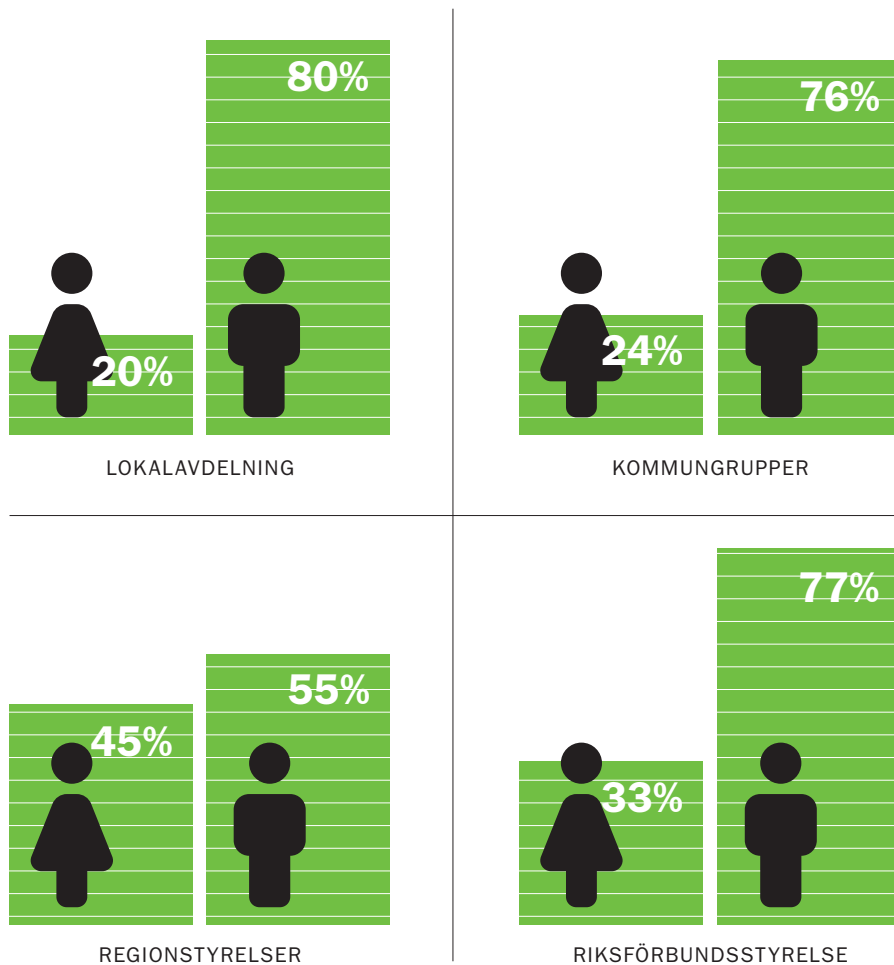
DIAGRAM 26



År 2019. De tio företagen är följande: Arla, Lantmännen, Södra skogsägarna, Mellanskog, Norra skogsägarna, Norrmejerier, Norrskog, Skånemejerier, Sydgrönt, Falköpings mejeri

FÖRTROENDEVALDA I LRF, HELA LANDET

DIAGRAM 27



Kvinnor är i minoritet av de förtroendevalda i LRFs styrelser på alla nivåer. I lokalavdelningar är 20 procent kvinnor, i kommungrupper 24 procent, regionstyrelser 45 procent och i riksförbundsstyrelsen 33 procent.

År 2018 **Källa:** Statistik förtroendevalda, intern rapport LRF

VALBEREDNINGAR I LRF, HELA LANDET

DIAGRAM 28

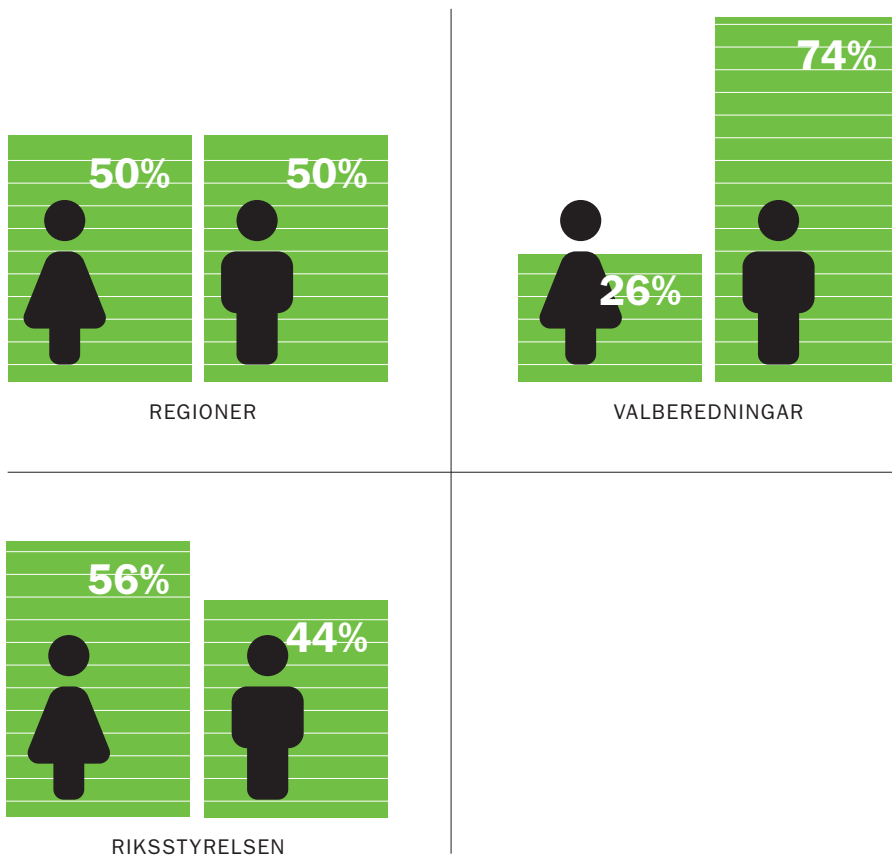


Kvinnor är i minoritet också i LRFs valberedningar på alla nivåer. I valberedningar för lokalavdelningarna är 14 procent kvinnor, kommungrupperna 9 procent, regionstyrelser 39 procent och riksförbundet 44 procent.

År 2018 **Källa:** Statistik förtroendevalda, intern rapport LRF

LRF UNGDOMEN FÖRTROENDEVALDA OCH VALBEREDNINGAR HELA LANDET

DIAGRAM 29



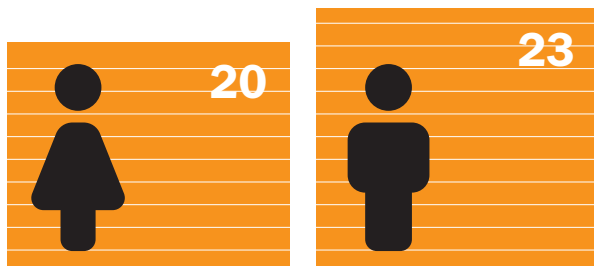
I LRF Ungdomens regionstyrelser är det lika många kvinnor som män, i valberedningarna är det en majoritet av män och i riksstyrelsen en majoritet av kvinnor.

År 2018 **Källa:** Statistik förtroendevalda, intern rapport LRF

Riksdagspolitiker i miljö- och jordbruksutskottet

LEDAMÖTER I RIKSDAGENS MILJÖ- OCH JORDBRUKSUTSKOTT

DIAGRAM 30



ANTAL TOTALT: 43

Riksdagens miljö- och jordbruksutskott består av 45,5 procent kvinnor och 53,5 procent män.

Riksdagens miljö- och jordbruksutskott består av totalt 43 ledamöter. Av dem är 20 (45,5%) kvinnor och 23 (53,5%) män.

Utskottet består av ordinarie ledamöter och suppleanter. Av de ordinarie ledamöterna är 10 kvinnor och 7 män. Av suppleanterna är 10 kvinnor och 16 män.

Ordförande, vice ordförande och andre vice ordförande i utskottet är alla tre kvinnor.

Fakta kring Metoo-uppropen i det gröna näringslivet

Hösten 2017 kom ett antal #metoo-upprop i Sverige. Det gröna näringslivet hade också #metoo-upprop, tre stycken totalt.

Skogsnäringen:

Uppropet *#slutavverkat*, samlade mer än 120 vittnesmål. Utöver uppropet så skrev också ett antal jägmästarstudenter på SLU ett öppet brev "Från hashtag till handling", riktat till ledningen på

SLU och skogsbranschen i stort.



Hästnäringen:

Uppropet *#visparkarbakut*, samlade hundratal vittnesmål och över 3 300 underskrifter.



Jordbruket:

Uppropet *#skiljagnarnafrånvetet*, samlade mer än 180 vittnesmål och över 1 000 underskrifter.



LRFs Jämställdhetsakademi tog våren 2018 fram en rapport om de olika #metoo-uppropen i det gröna näringslivet.

I rapporten finns 50 stycken vittnesmål från de olika uppropen, samt en del som handlar om vad var och en kan göra – i en förening, i ett företag, som chef.

Hela rapporten finns att läsa på www.jamstalldhetsakademien.se/metoo



Referenser

Arbetsolyckor bland kvinnor i jordbruket, Rapport 435. Geng, Q.& Lindahl, C, JTI – Institutet för jordbruks- och miljöteknik. 2015

Från vem och till vem? De gröna näringsarnas ekonomiska flöden ur ett genusperspektiv, Carin Holmquist, LRFs Jämställdhetsakademi, 2011

Försäkringskassans statistik om uttag av föräldrapenning per yrke, Korta analyser 2016, Försäkringskassan

Goda affärer, Svensk Kooperation. <https://svenskkooperation.se/goda-affarer/> [hämtad juni 2019]

Historisk jordbruksstatistik, Jordbruksverket, 2012

Ipsos, undersökning av 3 713 företag, gjord för LRFs räkning, intern information från LRF, 2017

Jordbrukarhushållens inkomster 2016, JO 42 SM 1801

Jordbruket i siffror, Jordbruksverket. Blogg <https://jordbruketisiffror.wordpress.com/>

Jämställdhet –företagsstöd inom landsbygdsprogrammet 2007-2012, Caroline Wigren-Kristoferson, Lunds universitet

Metoo i det gröna näringslivet, Petra Pilawa, LRFs Jämställdhetsakademi, 2018

Miljö- och jordbruksutskottet. Riks-

dagen <https://riksdagen.se/sv/utskotten-eu-namnden/miljo--och-jordbruksutskottet/> [hämtad juni 2019]

Statistik förtroendevalda i LRF 2018, intern information från LRF juni 2019

Statistik om dödsolyckor efter näringsgren 2009-2018, Arbetsmiljöverket

Statistik om skogsägande 2017, Rapport 2018/12, Strukturstatistik, Skogsstyrelsen

Statistikrapport 2015:03, Jordbruksverket

Sysselsättning i jordbruket 2016, JO 30 SM 1701, Jordbruksverket

Sysselsättning i skogsbruket 2017, JO0306 SM 1801, Skogsstyrelsen

Tabell 5 D: Elever på program och inriktning, redovisade efter årskurs och kön, läsåret 2017/18, Skolverket

Trygghet ger balans, Gertrud Åström, LRFs Jämställdhetsakademi, 2010

Utvecklingen av manlig och kvinnlig delaktighet i ledningen av svenska jordbruksföretag 1999-2011, Statistikrapport 2011:5, Jordbruksverket

VC stereotypes about men and women aren't supported by performance, Malin Malmström, Aija Voitkane, Jeaneth Johansson och Joakim Wincent, Harvard Business Review, 15 mars 2018

Årsredovisning 2018, Sveriges lantbruksuniversitet

HEJ

DÅ

.....
PRODUCERAD 2019 AV
LRFs JÄMSTÄLLDHETSAKADEMI
REDAKTÖR: Petra Pilawa
GRAFISK FORM & GRAFER:
Karozz Form AB